

Neuheiten Version 8.0

Allgemeines

- Eine Passwortüberprüfung wurde implementiert.
- Der Tastendruck der RETURN-Taste (im Nummernblock) wird in TAB umgewandelt. Dieses Verhalten wird über den Optionendialog ein-/ausgeschaltet.
- Im Suchmodus wird in Schlüsselfenstern die Mehrfachauswahl unterstützt.

Bewerberdaten

- Erweiterung des Dialoges um eine Löschfunktion mit den Optionen „Einzelsatz“, „Trefferliste“ sowie „alle Datensätze“

Personalgrunddaten

- Ermittlung des Ortsnamens auf Basis einer Postleitzahl (auch im „Anschriften-“ und „Bewerberdialog“)
- Neue Funktionalität zur Ermittlung der Beschäftigungsmonate für befristet Beschäftigte & Hilfskräfte. Berechnete Monate werden in den „Personalgrunddaten“ abgelegt
- Im Suchmodus wird in Schlüsselfenstern die Mehrfachauswahl unterstützt
- Suchergebnisübernahmen von und nach den Zahlungspartnern ist möglich

Zusätzliche Anschriften

- Neue Merkmale „Faxnummer“, „Email-Adresse“
„Firmenname“
- Funktionalität zum Starten des Standard-Mailclients
- Ermittlung des Ortsnamens auf Basis einer Postleitzahl
(auch im „Personalgrunddaten-“ und „Bewerberdialog“)

Abwesenheitsdaten...

- Überarbeitung des Layouts
- Bei Neuanlage eines Folgesatzes wird dieser sofort angezeigt
- Bei Neuberechnungen werden zwischenzeitlich vorgenommene Änderungen des abgelaufenen Jahres im aktuellen Urlaubsjahr berücksichtigt
- Berechnung von Zusatzurlaub für behinderte Personen mit einem Behinderungsgrad von weniger als 50%, u.a. nach §49 Abs. 4 MTArb
- Berechnung von Zusatzurlaub für behinderte Personen gemäß §125 SGB IX.

...Abwesenheitsdaten

- Die Regeln des Mindesturlaubsgesetzes, das für Arbeiter und Angestellte gilt, wird für Beamte nicht mehr herangezogen
- Bei Beamten werden nach UrIVO Nachkommastellen nicht aufgerundet, sondern als Gutschrift getrennt im Feld „Kommentar“ ausgewiesen.

Beschäftigungsverhältnis

- Die Löschfunktion wurde erweitert; bei bestehenden Zahlungen wird das Löschen verweigert .
- Bei Neuanlage eines Vertrages als Vertreter wird nun der Vertretenden als Inhaber eingetragen.
- Für Hilfskräfte steht die Möglichkeit der Eingabe einer Betreuerin zur Verfügung
- Der Kopierdialog wurde mit Vorbelegungen ausgestattet

Arbeitszeit

- Für die Ermittlung der Beschäftigungsmonate wurde die Möglichkeit der Erfassung der maximalen Arbeitszeit geschaffen

Denn:

Bei einigen Personengruppen weicht die maximale Arbeitszeit (in Nds. sind dies 19 Wochenstunden für Hilfskräfte) von der tarifl. (38,5/39/40/42 Std.) ab.

SVA benötigt für unterschiedliche Auswertungen diese differenzierten Einträge

BVL-Gruppe

- Unterscheidung der BVL-Gruppe je nach Beschäftigungsverhältnis- und Stellenrelevanz. Möglichkeit der beiderseitigen Verwendung. Zugriff in den Dialogen „Besoldungs-/Vergütung-/Lohngruppe“ sowie „Stellenwertigkeiten“ nur noch über die relevanten Schlüssel

Beurlaubungen

- Unterscheidung der Beurlaubungsarten je nach Beschäftigungsverhältnis- und Stellenrelevanz. Möglich der beiderseitigen Verwendung.
Zugriff in den Dialogen „Beurlaubungen“ sowie „Stellenrelevante Beurlaubungen“ nur noch auf die relevanten Schlüssel

Lehrbeauftragungen

- Für Abschläge können für die abgerechneten Stunden sowie der Tag der Zahlung angegeben werden.

Personalkosten

- Erweiterung der einzelnen Bezügeverfahren (IDIK-/DAISY/KIDICAP) z.T. durch Änderung der Schnittstellen der Bezügestellen
- Nicht vorhandene „Lehrauftragsdaten“ werden als Fehlermeldung gespeichert.

Hochschulstatistik...

- Satzart 1: Ermittlung der Staatsangehörigkeit aus den Personalgrunddaten (ab Stichtag: 1.12.2005)
- Satzart 2: Verschiebung der „identischen Fälle“ von Spalte 54 nach Spalte 64
- 56 Prüfungen auf Signierfehler (falsche oder fehlende Einträge) sowie Kombinationsüberprüfungen („stimmige“ Einträge z.B. von Dienstverhältnis, Art der Beschäftigung und BVL-Gruppe)