

Wir suchen einen... Personalreferent - Recruiting (m/w/d)



Die HIS Hochschul-Informationssystem eG entwickelt als Softwarehaus der Hochschulen IT-Lösungen für über 200 Hochschulen in Deutschland. Mit unseren Managementsystemen sind wir seit vielen Jahren erfolgreich. Unseren Erfolg ziehen wir aus der fachlichen Kompetenz und der Motivation unserer Mitarbeiter/-innen. Mehr als 250 Kolleginnen und Kollegen arbeiten bei uns, mitten in der Innenstadt von Hannover.

Ihre Aufgabe:

- Aufbau eines und Mitarbeit im Recruiting-Team
- Auf- und Ausbau des Active Sourcing sowie des Social Media Recruiting
- Steuerung des Recruiting-Prozesses: von der Stellenausschreibung, über das Führen von Vorstellungsgesprächen gemeinsam mit den Fachabteilungen bis hin zum Onboarding
- Ansprechpartner für externe Personaldienstleister
- Organisation und Koordination der Berufsausbildung sowie Klärung ausbildungsrelevanter Fragestellungen
- Auswahl von geeigneten dualen Studiengängen, Mitarbeit bei der Erstellung von Curricular, Ansprechpartner für die dual Studierenden
- Mitarbeit in unterschiedlichen HR-Projekten

Die idealen Voraussetzungen:

- Ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder eine abgeschlossene kfm. Ausbildung mit Zusatzqualifikation als Personalfachkauffrau/-mann
- Mehrjährige Berufserfahrung in ähnlicher Position
- Fundierte Kenntnisse im Recruiting und Active Sourcing
- Interesse an Recruiting-Themen und Freude an der Umsetzung neuer Trends
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- Gute Anwenderkenntnisse der Standard-Office-Programme sowie erste Erfahrung mit einem Bewerbermanagementsystem
- Eine strukturierte Arbeitsweise, Gewissenhaftigkeit und Zuverlässigkeit, Einsatzfreude und Engagement runden Ihr Profil ab

Wir bieten:

- Ein gutes Arbeitsklima, flexible & familienfreundliche Arbeitszeiten sowie ein hochmotiviertes Team. Zudem bieten wir die Möglichkeit zur Teilnahme am Firmenfitnessprogramm (Hansefit), das Jobticket des Großraumverkehrs Hannover sowie weitere Angebote des Gesundheitsmanagements.
- Die Vergütung erfolgt nach den Tarifbestimmungen des öffentlichen Dienstes (TV-L) einschließlich sämtlicher Sozialleistungen wie betriebliche Altersvorsorge sowie Jahressonderzahlung und ist abhängig von Ihrer Qualifikation und beruflichen Erfahrung.

Nutzen Sie die Perspektive auf einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz und eine berufliche Weiterentwicklung in einer zukunftsprägenden Branche! Die Stelle ist zunächst befristet zu besetzen, eine Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis wird angestrebt.

Interesse?

Wir freuen uns auf Ihre Unterstützung zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Gerne stehen wir für Fragen zur Verfügung:

- Frau Mira Kleinbauer (Tel. 0511 / 1220 – 418)
- Herr Thomas Götte (Tel. 0511 / 1220 – 381)

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und Ihrer Verfügbarkeit bevorzugt per E-Mail in einer Datei an: B795@his.de.